



厦门集装箱码头集团有限公司
XIAMEN CONTAINER TERMINAL GROUP CO.,LTD.

厦门集装箱码头集团有限公司

二〇二一年度社会责任报告

二〇二二年四月三十日

前言

报告说明

《厦门集装箱码头集团有限公司 2021 年度社会责任报告》是公司第七次发布的年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2021 年度企业社会责任的实践与发展，主要从企业社会责任相关的各个角度阐述公司一年来在公司治理、市场责任、社会责任、环保责任及安全生产工作等方面的工作。

本报告发布时间为 2022 年 4 月 30 日。

报告可靠性保证

本公司经营管理层保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以厦门集装箱码头集团有限公司为主体部分，包含公司下属成员企业。

本报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告编制原则

本报告参考《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 4.0）》（2018 年）等文件进行编制，同时突出厦门集装箱码头集团有限公司的企业特点和行业特色。

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自公司财务报告，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计价货币，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，可登陆本公司主页 <http://www.xctg.com.cn/> 查阅。

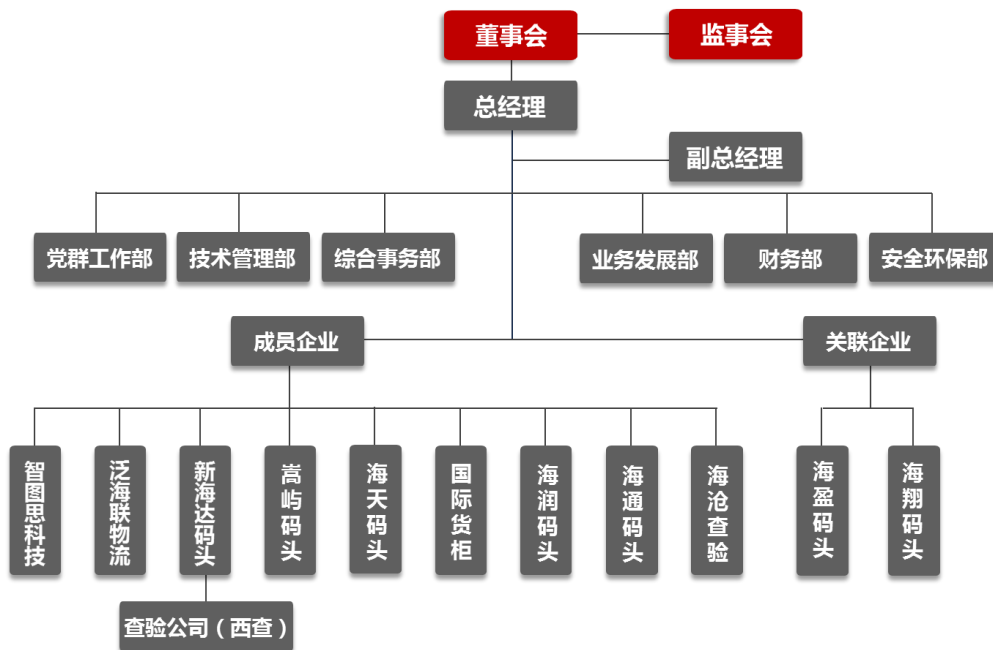
目录

一、 公司概况	4
(一) 公司简介	4
(二) 企业理念与社会责任体系	4
(三) 2021 年公司荣誉	5
二、 精细化企业管理	6
(一) 制度化建设，规范化运作	6
(二) 疫情防控和安全生产管理	7
(三) 廉政建设	8
(四) 成本管控	9
三、 诚信沟通，创新发展	9
(一) 2021 年主要经营业绩	10
(二) 携手合作，搭建共赢平台	11
四、 升级改造，构建“绿色智慧港口”	12
(一) 全面践行“绿色发展”理念	12
(二) 构建“智慧港口”，打造科技创新“孵化器”	12
五、 公益责任促和谐	13
(一) 助力区域经济发展	13
(二) 以人为本，提升幸福指数	13
(三) 公益慈善，关爱社会	15
六、 结语	15

一、公司概况

(一) 公司简介

厦门集装箱码头集团有限公司（以下简称“集装箱集团”或“公司”）于2013年12月13日正式工商注册成立，是采用“新设合并+同步出资”方式，整合多家国有、境外、上市公司的集装箱码头资产而成立的专业集装箱码头企业。集装箱集团经过多轮次的资产优化，目前形成厦门国际港务持99.45%，厦门港务物流持0.55%的股权结构，截至2021年年底，公司净资产超过85亿元，总运营资产超过129亿元。



如上图所示，集装箱集团及其下属成员企业以及受厦门港务控股集团委托负责运营的港口岸线资源涵盖厦门港10万吨级以上的31个集装箱专用泊位及福州马尾港1个集装箱专用泊位，岸线总长8698米，桥吊72台，可接泊20万吨超大型集装箱船舶，年通过能力超过1000万标箱，占厦门全港能力的76%以上。2013年成立至今，通过多轮次的资源调配与布局优化提升，集装箱集团形成了集团公司、职能部门、成员企业“三位一体”的集团化运营管理与组织架构体系。

(二) 企业理念与社会责任体系

1. 公司理念与核心价值观

作为一家融合多家优质港口资源企业而组建的集团公司，集装箱集团集众

家之长，吸纳各股东企业优秀的企业经营理念与文化精神，融合提炼公司既富有港口企业传统精神又符合国家“十四五”（2021-2025）规划发展趋势的企业理念，明确公司的企业使命、理念与核心价值观：

- **核心价值观：相来相往、传递梦想**
- **企业使命：建设一流强港、服务国家战略、繁荣港口经济、促进经贸发展**
- **企业精神：激情、创造、担当、卓越**
- **企业愿景：服务全球供应链的国际集装箱卓越运营商**
- **管理理念：以人为本、赋能提升**
- **服务理念：服务，创造未来.....**

2. 公司社会责任体系

公司现行的社会责任体系包括：明晰的企业战略，完善的公司治理，稳健成长的经营业绩，关注并力求满足的各利益相关者需求，不断提升的环境保护与安全生产管理，扎实推进的绿色港口与智慧港口建设，积极的公益慈善、人文关怀与员工队伍建设等，上述与可持续发展紧密相关的要素已被全面贯穿到公司日常生产经营当中。

（三） 2021 年公司荣誉

2021 年集装箱集团、成员企业、班组及个人获得省市乃至国家级多项荣誉：

1. 团体荣誉

- 集装箱集团荣获“全国五一劳动奖状”、“国家AAAAA级物流企业”、“厦门市文明单位”、自贸区厦门片区“二〇二〇年度纳税大户”称号、第十八届“金轮杯”中国货运业服务质量跟踪调查“用户满意的集装箱码头”等荣誉称号。
- 海天分公司荣获“中国港口集装箱吞吐量超 220 万标箱集装箱码头”荣誉称号；海天操作部桥吊班组获评厦门市“五一先锋号优胜集体”、海翔事业部班组获评厦门市“五一先锋号”；海天操作总支第二支部等 3 个党组织获评市国资系统先进基层党组织等。

- 海润码头荣获 4 星级“中国绿色港口”、“厦门市技术先进型服务企业”、厦门港口管理局“2020 年度港航企业信用考评等级 AA 级”、第十八届“金轮杯”中国货运服务质量跟踪调查“用户满意的集装箱码头”等荣誉称号。
- 嵩屿码头荣获海沧区“2020 年度纳税先进单位”称号、厦门市“第十六届（2018-2020）厦门市文明单位”等荣誉称号。
- 国际货柜码头荣获“2020 年度厦门港守信港航企业荣誉称号”、海沧区“2021 年度口岸管控先进单位”等荣誉称号。
- 新海达码头荣获“国家 AAAA 物流企业”等荣誉称号。
- 海盈码头荣获福州市“工人先锋号”、“劳动关系和谐企业”等荣誉称号。

2. 个人荣誉

- 郭朝阳获“福建省五一劳动奖章”；沈雅玲家庭荣获福建省总工会“最美职工家庭”；王天鹏、李长进分获国家卫健委“2018-2019 年度全国无偿献血奉献奖”金奖、铜奖；吴岩松同志获评“厦门市优秀共产党员”、黄鹭旭同志获评“福建省国资系统优秀共产党员”；王晓真同志获评“厦门市国资系统优秀党务工作者”；郭朝阳、雷蕾、郭嘉荣获评“厦门市国资委系统优秀共产党员”；沈雅玲获评厦门市 2018-2020 年度“文明市民标兵”。
- 在厦门市第二十六届职工技术比赛中，李赛雄、张艺聪、林景权三人分获“电动港机装卸机械修理工比赛 B 类项目”第一、第二、第三名；曾庆彪、何加伟、徐荣华三人分获“电动港机装卸机械司机（桥吊）比赛 B 类项目”第一、第二、第三名；林振、陈填昌、冯森滨、蔡志阳、张胜 5 人分获“电动港机装卸机械司机（龙门吊）比赛 A 类项目”第二至第六名。

二、精细化企业管理

（一）制度化建设，规范化运作

集装箱集团通过切实履行董事会、监事会和管理层的职权、职责，形成了权责明确、协调运转和管理科学的公司法人治理结构，持续完善港口现代企业制度体系，优化企业所有者与企业经营者之间的委托代理机制，为企业运行机制的提升创造了科学制度与先进体制的双重保证，促使企业的经营管理更贴近市场化竞争的需求，提升企业的管理竞争优势。

1. 董事会、监事会运作

根据《中华人民共和国公司法》、《公司章程》等法律法规和相关文件规定，公司成立之初便建立了以董事会、监事会为基础的法人治理结构，明确了董事会、监事会和经营层在决策、监督、执行等方面的职责、权限、程序以及应履行的义务，形成了决策机构、监督机构和经营机构科学分工，各司其职，有效制衡的治理结构。

2021年，公司董事会通过现场、通讯等方式表决审议通过22项重大决策事项，有效保障公司经营决策的合法、合规，董事会审议通过事项均得到及时有效的贯彻执行。2021年度，结合股东方股权转让安排，公司依法调整组织结构，重新制订《公司章程》，设立股东会、设立职工董事并召开职工代表选举产生职工董事，进一步完善企业现代法人治理结构，2021年股东会审议通过4项重大决策事项。公司还将相关管理要求贯彻落实到投资企业，2021年，在新设立合资公司泛海联公司和智图思公司时，均按照现代企业治理结构要求设立股东会、董事会、监事会（或监事）。

2. 发挥党建引领，完善集团化管控体系建设

2021年公司充分发挥党建工作的引领、保障作用，不断深化集团化管控体系建设，提升企业管理实力与执行力，以制度化建设、规范化管理为着力点，将“建章立制”作为内部管理能力提升的重要基石与保障。本年度印发《2021年度党建工作考核评价细则》、《意识形态阵地管理办法》等，深化“制度管人、流程办事、数据说话”管理模式，达到企业管理“制之有衡，行之有度”。

2021年公司深化党组织的全面领导，充分发挥党建在国有企业改革中的“压舱石”和“动力源”作用，为公司实现高质量发展提供坚强的组织保证。面对严峻复杂的疫情和经济形势，党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将“再学习、再调研、再落实”活动融入党史学习教育，切实增强职工的获得感幸福感。全面推行经理层任期制和契约化管理，组织公开竞聘6场次，与25位经理层人员的经营管理协议签订，激励广大干部新时代新担当新作为。

(二) 疫情防控和安全生产管理

1. 强化疫情防控，确保企业不间断运转

2021年，新冠疫情仍在全球高位蔓延，公司继续强化高风险岗位人员闭环管理、船岸界面、冷链查验等重点环节管控；制定修订《新冠疫情防控指南》、

《新冠病毒疫情防控措施及应急处置预案（第二版）》等防疫制度管理规范，形成制度化的管控机制。

在疫情期间外贸船舶船员换班困难的大环境下，公司主动承担社会责任，在确保严格防疫前提下，完成 1169 人次船员换班。累计处理异常情况外贸船舶 228 艘次，处置确诊船舶 10 艘次，转运新冠肺炎阳性船员 17 人次。严格落实港口高风险岗位人员“N+7+7”闭环管理，紧急建设 5 个集中居住点累计上千人次入住，并成立工作专班负责管理集中隔离酒店。严格落实疫苗接种，公司员工 100% 完成全程疫苗接种（禁忌症除外）。加大疫情防控设备设施投入和防疫物资保障，累计投入防疫资金约 1700 万元。在公司各级严密防控下，公司连续两年实现员工“零感染”和码头不间断正常运转。

2. 构建严密安全责任体系

围绕“零事故”的安全管理年度总目标，公司认真贯彻安全发展理念，强化主体责任，构建更加严密的安全责任体系，通过深化定期安全检查机制，开展基层安全工作质量检查，强化隐患排查治理和重大危险源管理，防范重大事故的发生，不断提高企业安全管理的成效，做到守土有责、守土尽责、各尽其责。2021 年公司安全形势总体平稳，全年无偷私渡案件、重大治安案件、保安事件，发生一般或以上事故零起。

2021 年是安全生产专项整治三年行动集中攻坚之年，公司集中力量攻坚安全重难点问题，整治取得明显成效。严格落实属地管理和安全生产责任制，修订《安全生产责任制度》，签订责任状和安全承诺书共 2700 余份。同时加大安全科技投入和应用，扩大集中钮锁站、港区智能安防系统、等科技手段在一线生产安全管控中的应用，打造智慧安全型企业。

为满足危险货物作业需求，公司旗下海通、新海达码头取得港口危险货物作业附证，正式具备危货集装箱装卸作业资格。同时，为保障锂电池冷危箱安全、合规的堆存，公司启动海天、嵩屿、货柜三个冷危场项目建设，于 2022 年 4 月竣工验收并取得港口危险货物作业附证，正式具备冷危箱堆存作业能力。

（三） 廉政建设

作为国有控股企业，集装箱集团高度重视党风廉政建设和反腐败工作，以

上级纪检的党风廉政工作考核要求为指引，将党风廉政工作的具体要求列入公司各层级绩效管理考核范畴，确保党风廉政建设与反腐败工作的各项部署落到实处。2021 年公司没有发生腐败刑事案件，没有发生员工群体性事件，劳动关系和谐稳定，树立良好的企业形象。

公司常态化组织廉政警示教育活动，组织参观廉政警示教育基地、新员工廉洁从业教育等，筑牢党员干部思想道德防线，增强党员干部拒腐防变能力，全年共开展党风廉政教育 184 次，受教育人数 7300 人次。针对公司经营重点领域，开展“1+X”专项监督检查，对检查中发现的问题，限期进行整改。公司紧抓权力规范运行，组织跟进“三重一大”决策事项、监督采购项目、开展廉政提醒谈话，锲而不舍抓好中央八项规定精神落实，紧盯元旦春节、五一端午、中秋国庆等重要“节”点开展监督检查，敲好“警示钟”，把好“廉洁关”。疫情期间突出疫情防控政治监督，多次深入现场、集中隔离居住区、隔离酒店等疫情防控重点领域开展专项监督检查百余次，杜绝不作为、慢作为、乱作为等问题发生。

（四）成本管控

2021 年，公司深入推进成本管控措施，积极优化融资渠道，推动企业健康发展，开展税务减免申报，进一步节约企业的运营成本，其中海润码头及嵩屿码头完成技术先进型服务企业认定及复审，节约企业所得税 5,816 万元；通过深入对国家政策法规的解析与运用，积极争取政府财政补贴和奖励，为企业经营发展减负。

2021 年，应对持续承压的经济形势，公司持续挖掘降本潜力，推行精细化管理。深化对标管理体系，对主要财务指标、成本指标、服务指标、安全指标等方面进行对标分析，逐一落实整改。受疫情影响，部分应收账款回款速度减缓，公司主动建立沟通渠道，加强重点客户跟踪，有效控制财务风险。2021 年应收账款余额同比下降 13.7%，应收账款周转天数同比大幅减少 11 天，管理成效显著。

三、诚信沟通，创新发展

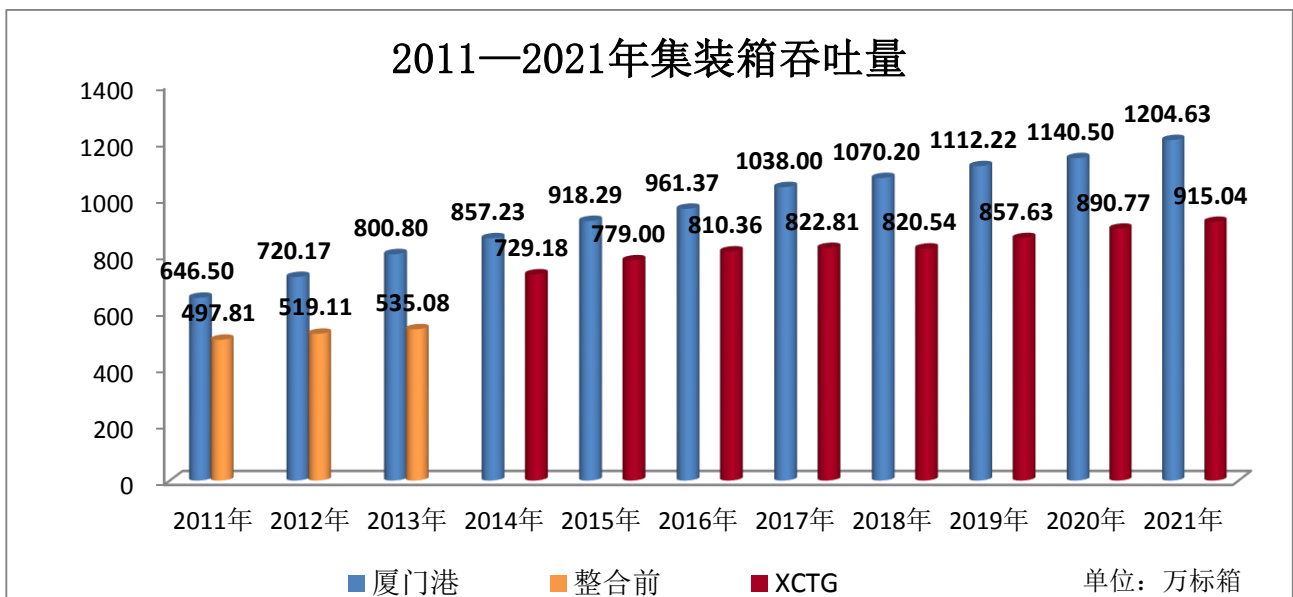
作为厦门港集装箱业务的中坚力量，集装箱集团的持续、健康、稳定发展，关系到公司乃至关联行业数以万计员工生活保障与品质提升，更关系到以打造海上丝绸之路“核心港”和构建国际集装箱航运“干线港”为目标的厦门

国际航运中心的建设，以及厦门现代千亿物流业的蓬勃发展。

2021年，公司积极响应习总书记“努力打造世界一流的智慧港口、绿色港口”重要指示，以厦门经济特区建设40周年贺信中总书记提出的“努力率先实现社会主义现代化”为战略指引，继续深化福建省委、省政府加快建设数字福建、海上福建的重大决策部署，实践“大港、强港、母港”战略，筑牢安全环保底线，推进绿色智慧发展，提升客户服务品质，打造公司核心竞争力，持续提升盈利水平，全面推进企业转型升级与可持续发展。

（一） 2021年主要经营业绩

2021年，厦门港克服新冠疫情所引发的宏观经济冲击及外部因素导致的“一箱难求”“一舱难求”等困境，积极外拓源头、内挖潜力，营商服务持续优化、创新驱动不断增强，超额完成2021年度生产目标，完成了集装箱港口排名上的实质超越。全年累计完成集装箱吞吐量首次突破1200万标箱，集装箱吞吐量排名居全国第七位，全球集装箱港口排名前进至第十三位，创历史新高，并首次超越欧洲第二大港比利时安特卫普港。



备注：

“整合前吞吐量”为参与厦门港集装箱泊位资源整合的码头企业的年度吞吐量累加。

“XCTG吞吐量”为集装箱集团年度吞吐量。

2021年，依托“丝路海运”为代表的“一带一路”国家宏观战略继续“走深、走实”，公司不断完善全球航线布局、优化营商环境与提升服务品质、创新业务

模式与积极腹地开拓，不断推进现代化、国际化“强港”建设。2021年集装箱集团完成集装箱吞吐量 915.04 万标箱，对全港集装箱吞吐量的贡献度 76%，展现出持续的、稳健的市场竞争力与盈利能力。

(二) 携手合作，搭建共赢平台

公司积极发挥厦门港作为国际航运中心、综合交通枢纽、国际集装箱干线港、世界航运节点等诸多优势，弘扬“相来相往，传递梦想”的企业核心价值观，在市场中谋发展、树口碑，认真履行公司的市场责任，积极构建“港口生态圈”，探索构建港口集装箱产业集群，强化辐射力和集聚力，打造行业“金字品牌”，持续推动厦门港的国际化进程，保持厦门港高质量的发展势头。

1. 提升服务体验，构建核心竞争力

2021年，公司积极响应国家改善营商环境政策要求，持续优化服务环境，提升服务品质。面对疫情影响叠加船期紊乱等不利因素的冲击，克服船舶抵港准班率不到 8% 的困难，将码头服务维持在较高水平，获第十八届金轮杯“用户满意的集装箱码头”荣誉。

公司不断夯实“硬件大港、服务强港”策略，重点保障超大型船舶服务，地中海艾玛纽拉作业量达 13826.25 标箱，再一次刷新单船操作箱量纪录。为继续提升大型船舶服务保障质量，2021年公司通过十余台龙门吊采购及 1 台桥吊采购决议，预计未来的港口生产能力和服务水平都将得到明显扩容和提升。

2. 深耕市场，深化布局

公司深入探索企业高质量发展，持续创新业务模式、积极开展“走出去”营销策略。围绕国家“海上丝绸之路”的发展战略，深耕市场，优化航线与业务布局，提升厦门港全球航线的覆盖面、航线密度和交货期，致力于将厦门港打造成全球航线网络布局的重要节点。

2021年，公司完善全球航线网络，巩固中转枢纽地位。公司内外贸航线 129 条，通达全球 50 个国家 141 个港口，占全港航线 81%，助力厦门港国际枢纽港地位进一步巩固。公司深化“以价换量、鼓励中转”价格策略、强化“海陆双向、以货引流”业务拓展策略，在整船换载及空箱调运业务大幅下滑接近四成的情况下，通过持续的航商营销，稳固厦门港国际中转路径。与马士基、海丰签署三年战略合作协议；大力争取整船换载、加班船、空箱补给等临时性

增量业务超 140 艘次；丰富腹地物流通道，开通漳州港粮食“散改集”项目、开辟“武汉-厦门”海铁联运物流新通道、海上巴士项目落地，重点客户、特殊货种业务显著提升。

四、升级改造，构建“绿色智慧港口”

实现港口和城市的有机融合、协调发展，是集装箱集团探索高质量发展道路的不懈努力方向。公司在增强服务能力、提升服务品质的同时，强化大局意识、全局意识与创新意识，持续加大对港口建设与港口综合竞争力提升的投入，打造绿色智慧的生态港口。

（一）全面践行“绿色发展”理念

“绿水青山就是金山银山”，厦门不仅是重要的港口城市，更是景色宜人的旅游会展城市，保护厦门的碧海蓝天是集装箱集团一以贯之的企业社会责任之一。公司积极建设“绿色港口”，探索资源节约、环境友好的可持续发展之路。

2021 年，公司继续致力于构建清洁低碳、绿色环保的港口用能体系，落实设备电动化策略，打造绿色作业线。本年度投用电动堆高机 7 台、新购电动叉车 3 台、新增电动交通车 4 台、完成电池转场改造 25 台。低压船舶岸电已常态化使用；国际货柜、嵩屿、新海达码头光伏电站陆续投用，预计每年可供清洁电力能源月 216 万度；提高水资源的利用率，累计中水回用近 3 万吨，节约水费近 10 万元。2021 年公司可比综合单箱能耗 21.62 吨标煤/万 TEU，同比下降 3%，节约能源 649 吨，减少二氧化碳排放 954 吨。继海天码头之后，海润码头于 2021 年 4 月荣获“四星级中国绿色港口”，成为绿色码头建设的表率示范。

（二）构建“智慧港口”，打造科技创新“孵化器”

智慧信息服务已经成为港口转型升级的重要“驱动器”之一。公司高度重视企业信息化、智能化的建设升级与创新探索，构建“智慧港口”，拓宽物流服务综合平台，引导服务向线上、向后台延伸，扎实推进“企业管理信息化，设备操作自动化，生产运作智能化、资源管理数据化、安全智能管理，客户服务线上化”系统工程，减少服务局限性，提升服务精准度与品质。

2021 年，公司重点推进海润码头全智能化项目建设，打造福建省港口智能化示范标杆。目前，全智能化改造已实现试运行，智能 TOS 系统进入实船作业测

试；设备改造和 5G 通信网络建设完成、首批自动驾驶水平运输设备已就位，项目已被列入交通运输部《交通运输领域新型基础设施建设行动方案(2021-2025)》智慧港口重点工程。公司深入推进集团版智能 TOS 系统的自主研发，着力解决码头集团下属码头 TOS 系统各不相同、协作困难，满足未来海沧港区一体化运营及码头智能化操作需要。

2021 年度技术转换成果丰硕，获得 2 项发明专利、取得等 9 项实用新型专利；智能装卸平台项目获“2020 年度厦门市高新技术成果转化项目”；海润 5G 无线通信系统获第一届厦门 5G 应用大赛一等奖、工信部第四届“绽放杯”5G 应用征集大赛福建区域赛三等奖，全国赛优秀奖。

五、公益责任促和谐

企业是社会的企业，企业的发展离不开社会的支持。集装箱集团在追求经济效益，实现自身发展的同时，把为创造社会繁荣作为履行社会责任的一种承诺，不仅以自身的发展影响并带动地方经济的发展，更主动履行承担了与自身能力水平相适应的社会责任，在精准扶贫、爱心助学、公益慈善、促进就业、人文交流、关注弱势群体等方面积极作为。

(一) 助力区域经济发展

公司自成立以来，坚持合法经营，诚实纳税。伴随着公司的稳步经营与发展，不仅为股东持续创造投资回报，也为区域经济发展、员工、客户、合作伙伴、社区群众及其他利益相关者谋求福祉。2021 年公司在厦门市纳税约 1.53 亿元，持续为社会经济发展做出了应有贡献。公司与分包协作企业维持稳固的合作关系，根据初步统计，通过业务外包协作模式，公司每年间接对外提供约 2400 个稳定的劳动就业岗位，随着公司运营的平稳发展与合作的深入，各合作企业员工的福利与待遇得到有效的保障与提升。

(二) 以人为本，提升幸福指数

公司坚持“以人为本、赋能提升”的管理理念，高度重视员工职业生涯发展规划及幸福指数的提升，致力于为员工提供安全、健康、受尊重的工作环境，提供专业的培训教育、完善的绩效薪酬制度、开明的沟通渠道和理想的发展空间，激发员工的工作热情和创新精神。公司通过职业健康安全管理体系认证，五大体系建设完备，为员工职业健康提供科学、有效的制度性管理保障。

公司将优秀的企业文化与人才梯队建设视作企业发展的无形资产，以“冯鸿昌工作室”为培训基地，结合党建、团建、工会及班组建设活动，全面推进企业文化建设，尊重员工、尊重人才。公司严格依法按时足额给员工缴纳“五险一金”，为员工购买雇主责任险和补充医疗保险。落实员工健康计划，组织年度体检、布置防暑降温、保障劳保用品。重视困难职工帮扶工作，为职工办理困难补助金、专项慰问金等，将工会节日慰问标准提高至 3000 元/人/年。

1. 创新人才发展通道，探索市场化人才管理机制

2021 年，公司充分发挥教育培训中心的职能作用，深化公司与成员企业“统筹规划、分类管理”的培训管理模式，开展多层次、多渠道、全方位的培训管理，全年组织面向员工的各类培训 817 场次，参训人次达 17373 人次。开展组织第四期“优才计划”培训计划；深入发展“远航计划”，培养国际化人才；依托冯鸿昌工作室孵化高技能人才，打造复合型、专业型、应用型三支人才队伍。

2021 年，公司不断深入人力资源共享服务中心作为人力资源咨询专家、业务伙伴、人力行政事务三位一体平台机构的构建，提升人力资源使用效率，促进人才有序流动、各尽其能。面对新形势新变化，公司探索智慧港口发展趋势下传统岗位人员的素质提升和转型。试运行 OA 系统月度绩效评价，提升人力资源数字化管理水平；开展海润全智能化码头改造后机械司机岗位的价值重塑计划，优化岗位配置，向堆场电工、维修保养工、工班指导员、安全保卫等岗位的转移，建立多元化的员工职业发展通道。

2. 打造品牌形象，展现员工风采

2021 年，公司在确保疫情防控安全的前提下，以周年庆系列活动、职业技能竞赛为载体，以线上文艺汇演、花艺、快闪等主题活动为平台，丰富职工文体生活，搭建成员企业间互动交流，不断凝聚集装箱追梦人的正能量。

公司组织开展女职工花艺活动、工悦领读活动，陶冶职工情操，提高凝聚力；举办迎五一、庆建党百年、百人大合唱、线上红歌、建党百年快闪、公司周年庆等各类文体活动 10 余场次，为建党 100 周年营造积极向上的企业文化氛围。公司组织开展全岗位比武练兵活动，承办多场省市级赛事：厦门市第二十七届职工技能技术比赛、2021 年福建省交通职工职业技能竞赛、闽西南劳模联盟技能竞赛等。在省级岗位技能比赛中，李赛雄等同志在比武中取得优秀成绩，包揽龙门吊和桥吊前三名，为打造新时代港口高质量人才队伍积蓄力量。

作为对外展示港口创新发展成果和一流国际营商环境的重要平台，2021年公司重点推进海润大厦港口未来中心项目建设，展示码头智能化发展成果，擘画港口未来发展蓝图，目前未来港口中心展厅已正式进入试运行阶段。

(三) 公益慈善，关爱社会

在追求企业经济效益的同时，集装箱集团始终不忘回馈社会、关爱社会，履行社会责任。2021年来，公司志愿者队伍管理更加规范化系统化，目前注册志愿者人数达到475人，累计服务时数达到1581.5小时。

为切实做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作，公司志愿者积极响应号召，常态化组织大型会议活动、社区服务等公益志愿活动，守社区、护居民，配合开展疫情防控，共计223场次、1133人次参加。守交通，防扩散，赴海沧青礁枢纽协助核查离厦人员核酸检测证明；在疫情防控关键节点港区高风险岗位集中居住点内，公司党委发出倡议书，招募党员志愿者与隔离人员同吃同工作同隔离，共同做好港口生产链上的疫情防控营造良好氛围，为全面落实联防联控，打赢疫情防控阻击战贡献力量。

公司一贯重视人文关怀，常年向困病职工、军转干部及历届劳模问送温暖，2021年职工办理发放福利三金、学业爱心基金、医疗互助保障金、困难补助金、专项慰问金等共计101万元。根据疫情防控扶持政策，为3家相关联租户减免租金约44万元。配合省港口集团完成福建省第六批驻村第一书记选派，为巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供人才支持，与社会共同发展。

六、结语

2021年，是“十四五”规划的开局之年，也是福建省港口资源整合的重要推进之年，我们共同庆祝中国共产党百年华诞，开启向第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们坚守“外防输入”战场一线，统筹疫情防控和企业发展，助力厦门港实现世界港口排名实质性的超越，焕发高质量发展的勃勃生机。在美丽的鹭岛厦门，集装箱集团一如既往，时刻铭记建设经济特区港口之使命，与城市发展同频共振，在全心全意谋求企业发展的同时，始终将履行企业的社会责任作为经营管理的核心理念，积极作为，关爱员工、关爱社会、关爱环境，为促进社会、经济和环境的可持续发展不断进取。

2022年，全球新冠疫情仍在高位，百年未有之大变局进入加速演变期，各

种“黑天鹅”“灰犀牛”层出不穷，世界局势风云变幻。我们将以“稳”字当头、稳中求进，充分发挥国际航运中心、“海丝”支点城市、国际性综合交通枢纽、港口型国家物流枢纽等区位优势，贯彻落实省委省政府发展“数字福建、海上福建”的工作部署，按照“提高效率、提升效能、提增效益”工作要求，围绕“革新、笃行”年度管理主题，提振企业经营效益，加快省港口整合发展步伐。以实际行动回馈社会，一如既往地履行好企业的社会责任，践行企业的社会主义核心价值观，助力社会经济的发展，开启世界一流港口建设新征程！